



Профессиональное образовательное учреждение
"Международная академия современных технологий"
**Положение о порядке определения учебной нагрузки
педагогических работников**
Утверждено приказом директора от 03 сентября 2018 г. № 94

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы) и соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах учебного года педагогических работников ПОУ «Международная академия современных технологий» (далее – Академия).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими законодательными и нормативными правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации
- Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

1.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовым договором и должностными инструкциями.

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников Академии устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более **36** часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную и другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами Академии.

2.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливается в размере **720** часов в год (1 час соответствует одному учебному занятию продолжительностью 45 минут) и регулируется расписанием учебных занятий. Верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем **1440** часов в учебном году.

2.3. За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата в соответствии с заключенным дополнительным соглашением.

2.4. Преподавателям Академии, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, заработная плата выплачивается в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.5. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных уставом Академии, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами, педагогического работника, и включает:

- разработку учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям;
- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, консультаций, воспитательных, оздоровительных и других мероприятий;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучение их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема пищи и т.д.;
- выполнение других возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом.

2.6. При составлении расписаний учебных занятий Академия обязана исключить нерациональные затраты времени преподавателей с тем, чтобы не нарушалась их непрерывная последовательность и не образовывались длительные перерывы (так называемые «окна»), которые в отличие от коротких перерывов (перемен) между каждым учебным занятием, установленных для обучающихся, рабочим временем педагогических работников не являются.

2.7. Дни недели или иные периоды времени, в течение которых Академия осуществляет свою деятельность, свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются графиками и планами, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям в качестве так называемых методических дней.

2.8. Преподаватели Академии во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к работе методических советов, профориентационной работе, к участию в семинарах, мероприятиях по повышению квалификации, к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, к работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов и лабораторий, к работе в приемной комиссии.

2.9. Периоды каникул или период отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и иным основаниям являются для преподавателей рабочим временем.

3. Порядок установления педагогической нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам дисциплин, обеспеченности кадрами, других конкретных условий.

3.2. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре и определяется ежегодно на начало учебного года из расчета на 10 учебных месяцев. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.3. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых Академия является основным местом работы, как правило, сохраняется её объем и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах.

3.4. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении её на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового

3.6. Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в ежегодном отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении её на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

3.7. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.8. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.9. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную

командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.10. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с основным удлиненным ежегодным оплачиваемым отпуском или ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.11. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству не должен превышать половины от нормы часов учебной нагрузки.

3.12. Преподавательская работа директора и других работников Академии, ведущих её помимо основной работы, совместительством не считается. Определение учебной нагрузки для данной категории преподавателей осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, её содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3.13. На основании распределения педагогической нагрузки составляется тарификация на учебный год, которая рассматривается на педагогическом совете и утверждается директором Академии.

Нормы времени для расчета учебной нагрузки

№№ п/п	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета нагрузки	Примечание
1.	Расчет часов на неделю	1 неделя = 36 часов	
2.	Теоретические занятия	45 минут за один академический час на 1 группу	
3.	Практические занятия	45 минут за один академический час на 1 группу (подгруппу)	Группа может быть разделена на подгруппы (практические занятия по информатике, иностранному языку и другим дисциплинам)
4.	Консультации по учебным дисциплинам	45 минут за один академический час на 1 группу	Количество часов консультаций на учебную группу определяется учебным планом
5.	Дифференцированный зачет		Проводится за счет времени, отведенного на дисциплину
6.	Промежуточная аттестация (экзамен по дисциплине и профессиональному модулю)	0,3 часа на человека	
7.	Консультации, проверка и прием курсовой работы (проекта)		Количество часов на учебную группу определяется учебным планом

8.	Руководство учебной практикой обучающихся (включая проверку отчетов и прием зачета)	Количество часов по учебному плану	Объем часов учебной практики включается в педагогическую нагрузку
9.	Выпускная квалификационная работа – дипломная работа (проект)	Руководство и консультации - 8 часов на 1 дипломную работу	За 1 руководителем закрепляется не более 8 выпускников
10.	Работа в ГАК (защита дипломной работы (проекта))	Председателю – 1 час, членам ГАК по 0,5 часа на 1 работу (1 обучающегося)	Число членов ГАК должно составлять не более 5 человек.

*Рассмотрено на заседании Педагогического совета
Протокол № 1 от 31 августа 2018г.*

Лист ознакомления

С Положением о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников ПОУ "МАСТ" ознакомлены:

